

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«ЦЕНТР ОЛИМПИЙСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПО НАСТОЛЬНОМУ
ТЕННИСУ»

П Р И К А З

от 30.12.2020

№ 391-пр


г. Краснодар

**Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в
государственном бюджетном учреждении Краснодарского края «Центр
олимпийской подготовки по настольному теннису»**

В соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции и на основании Плана противодействия коррупции, утвержденного приказом государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по настольному теннису» от 30.12.2020 года №378-пр п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в государственном бюджетном учреждении Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по настольному теннису» (Приложение).
2. Специалисту Бескровной О.В. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Учреждения.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



М.Г. Гордиенко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Приказом государственного
бюджетного учреждения
Краснодарского края «Центр
олимпийской подготовки по
настольному теннису»

от 30.12.2020 № 391-нр

Положение

об оценке коррупционных рисков деятельности
государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр
олимпийской подготовки по настольному теннису»

1. Общие положения

1.1. Положение об оценке коррупционных рисков деятельности государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по настольному теннису» разработано с целью определения конкретных процессов и видов деятельности государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по настольному теннису» (далее – Учреждение) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждению.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики в Учреждении. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются основные элементы:

2.3.1. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.3.2. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (приложение №1);

- участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготавливается «карта коррупционных рисков Учреждения» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений (приложение № 2).

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

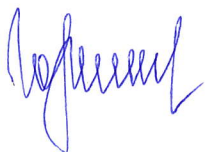
3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Директор



М.Г. Гордиенко

Приложение №1

К Положению об оценке коррупционных рисков деятельности государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по настольному теннису»

Карта коррупционных рисков в государственном бюджетном учреждении Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по настольному теннису»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия) коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности учреждения	Директор, заместители директора, экономист	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместители директора, экономист, специалист по кадрам, менеджер по закупкам	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение

		(протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Менеджер по закупкам	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений экономиста, специалиста по кадрам, заместителей директора
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Директор, менеджер по закупкам, экономист	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, экономист, менеджер по закупкам, специалист по кадрам	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в	Работники учреждения, уполномоченные директором	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам,	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно

органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	представлять Учреждение	за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Директор, заместители директора, менеджер по закупкам	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Директор, Экономист, специалист по кадрам	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с «Положением об оплате труда работников ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе».
Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	Директор, Экономист, заместитель директора	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Объективная оценка выполнения показателей эффективности деятельности по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с «Положением об оплате труда работников ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе» и «Положением о

			показателях и критериях оценки эффективности труда работников ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Аттестация лиц, проходящих спортивную подготовку	Директор, заместители директора, тренер, старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе, тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе, начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе;	Необъективность в выставлении оценки; Завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости выполнения контрольных нормативов; Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны спортсменов либо их родителей (законных представителей).	Организация контроля. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Незаконное взимание денежных средств с законных представителей, родителей лиц, проходящих спортивную подготовку и занимающихся.	Тренер, старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе, тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе, начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе;	Сбор денежных средств с законных представителей, родителей на различные цели, занимающихся.	Размещение в доступном месте опечатанного ящика для приема обращений граждан

Директор



М.Г. Гордиенко

Приложение №2

К Положению об оценке
коррупционных рисков деятельности
государственного бюджетного
учреждения Краснодарского края
«Центр олимпийской подготовки по
настольному теннису»

Перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками в
государственном бюджетном учреждении Краснодарского края «Центр
олимпийской подготовки по настольному теннису»

- 1) директор;
- 2) заместитель директора;
- 3) заместитель директора;
- 4) экономист;
- 5) менеджер по закупкам;
- 6) специалист по кадрам;
- 7) специалист;
- 8) тренер;
- 9) тренер-консультант;
- 10) главный тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по настольному теннису;
- 11) начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по настольному теннису;
- 12) тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по настольному теннису.

Директор



М.Г. Гордиенко